

В течение срока предупреждения работник вправе отозвать свое заявление, если на его рабочем месте не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим Кодексом и иными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие уважительные причины), а также в случаях нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника. Факт нарушения трудового законодательства, коллективного договора, соглашения или трудового договора устанавливается органом государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, профсоюзным органом или судом.

При отказе работодателя расторгнуть срочный договор по требованию работника последний имеет право обратиться за разрешением спора в суд.

При расторжении срочного трудового договора без уважительных причин, указанных в части четвертой настоящей статьи, работодатель вправе потребовать от работника компенсации в размере, предусмотренном трудовым договором, но не превышающем размера среднемесячной заработной платы.

**Расторжение трудового договора по инициативе работодателя**

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а так- же срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты работодателем в случаях:

1) ликвидации организации (юридического лица), прекращения деятельности организации (физического лица);

2) сокращения численности или штата работников, в том числе в связи с реорганизацией организации;

3) несоответствия работника занимаемой должности или выпол- нению обязанностей по трудовому договору в соответствии с медицинским заключением, установленным органом государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, профсоюзным органом или судом.

расторжения трудового договора со ссылкой на соответствующую статью, пункт настоящего Кодекса или иного закона.

(В редакции Закона КР от 20 ноября 2012 г. N 185)

**Статья 80. Расторжение трудового договора по соглашению сторон**

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор, может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон в письменной форме. Дата расторжения трудового договора по данному основанию определяется по соглашению сторон по данному основанию работодателем.

Сторона трудового договора, изъявившая желание письменное предложение другой стороне о расторжении трудового договора по данному основанию, направляет письменное предложение другой стороне в письменной форме сообщить трудовой договор по истечении 3 дней в письменной форме предложение другой стороне о принятии решения.

Аннулирование договоренности о расторжении трудового договора другой стороной по соглашению сторон трудового договора не допускается только по соглашению сторон трудового договора

ра допускается только по соглашению сторон трудового договора

**Статья 81. Расторжение срочного трудового договора с истечением его срока**

Срочный трудовой договор расторгается с истечением его срока заключения, если работник не приступил к работе в течение срока, установленного трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения сезонных работ, расторгается по истечении определенного сезона.

**Статья 82. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (по собственному желанию)**

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок или срочный трудовой договор, предупредив об этом работодателя письменным заявлением за 14 календарных дней (14 календарных дней). По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу, а работодатель обязан выдать трудовую книжку и произвести выплату причитающихся ему сумм.

По соглашению сторон трудового договора может быть достигнута иная форма прекращения трудового договора.

По истечении срока предупреждения.